

CatalystOne

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Introduksjon

Denne redegjørelsen beskriver hvordan CatalystOne arbeider med å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.

Redegjørelsen er utarbeidet som en felles redegjørelse for CatalystOne Solutions AS og CatalystOne Solutions Holding AS, som begge er underlagt åpenhetsloven.

Redegjørelsen omfatter våre aktsomhetsvurderinger for perioden 1. januar 2025 – 31. desember 2025, med mindre annet er angitt.

CatalystOne Solutions

Produkter og tjenester

CatalystOne Solutions er et nordisk SaaS-selskap som leverer HR-systemer som støtter digitalisering av HR-prosesser og styrker samspillet mellom ansatte, ledere og HR.

Vår virksomhet er basert på våre kjerneverdier: dedikasjon (dedication), smidighet (agility), resultater (results) og tillit (trust). Disse verdiene danner grunnlaget for vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis og kontinuerlig forbedring.

Markeder

CatalystOne opererer i flere land, inkludert Norge, Sverige, Danmark og India. Våre aktiviteter omfatter programvareutvikling, tjenesteleveranser samt samarbeid med leverandører og underleverandører i vår verdikjede.

Våre løsninger leveres digitalt på tvers av en rekke bransjer, med hovedfokus på mellomstore virksomheter.

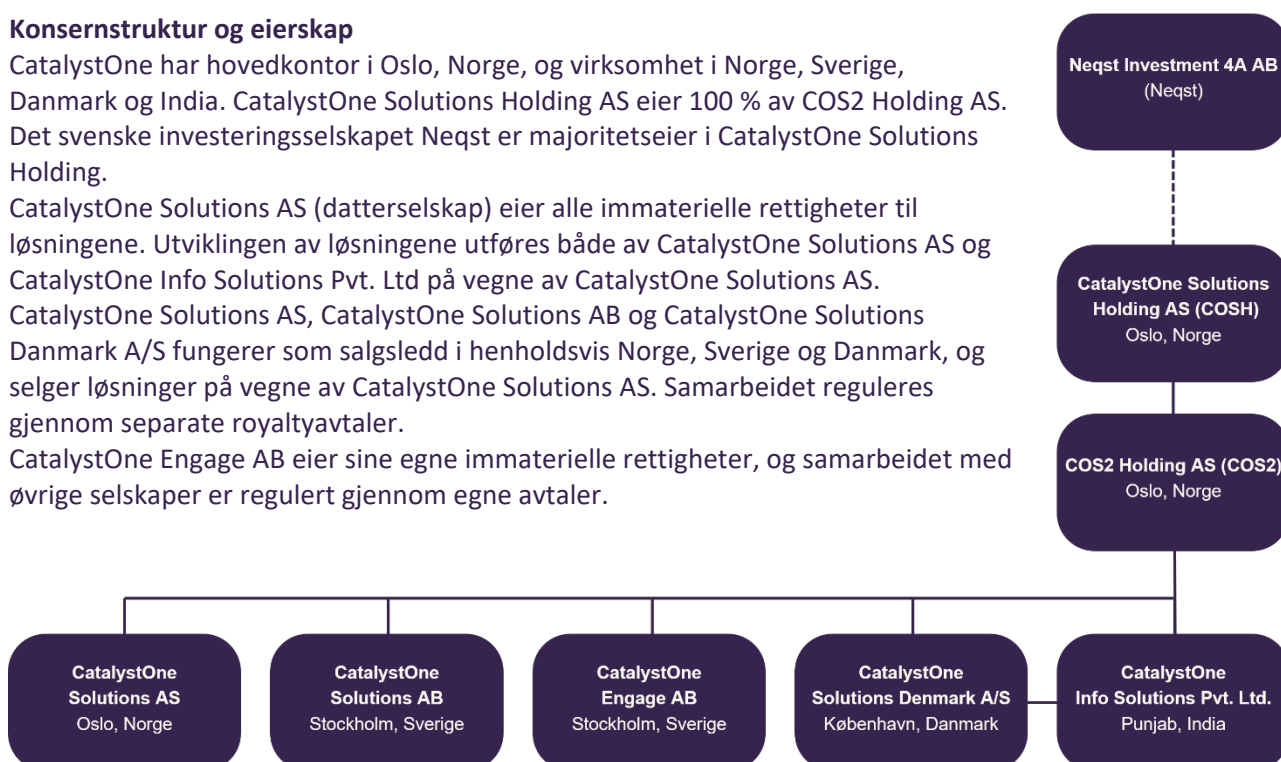
Konsernstruktur og eierskap

CatalystOne har hovedkontor i Oslo, Norge, og virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og India. CatalystOne Solutions Holding AS eier 100 % av COS2 Holding AS. Det svenske investeringsselskapet Neqst er majoritetseier i CatalystOne Solutions Holding.

CatalystOne Solutions AS (datterselskap) eier alle immaterielle rettigheter til løsningene. Utviklingen av løsningene utføres både av CatalystOne Solutions AS og CatalystOne Info Solutions Pvt. Ltd på vegne av CatalystOne Solutions AS.

CatalystOne Solutions AS, CatalystOne Solutions AB og CatalystOne Solutions Danmark A/S fungerer som salgsledd i henholdsvis Norge, Sverige og Danmark, og selger løsninger på vegne av CatalystOne Solutions AS. Samarbeidet reguleres gjennom separate royaltavtaler.

CatalystOne Engage AB eier sine egne immaterielle rettigheter, og samarbeidet med øvrige selskaper er regulert gjennom egne avtaler.



Styring og retningslinjer

Ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i toppledelsen. Compliance-funksjonen har et operativt ansvar for oppfølgingen, mens styret har det overordnede ansvaret.

Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i følgende retningslinjer og rutiner:

- interne etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Supplier Code of Conduct (etiske retningslinjer for leverandører)
- Supplier Policy (leverandørpolicy) og tilhørende prosesser

Vår dokumentasjon og våre retningslinjer er tilgjengelige på vår [bærekraftsside](#).

Varslingskanal (Whistleblowing – varsling)

Vi har etablert en [varslingskanal](#) («Integrity Line») som gjør det mulig for ansatte og eksterne partnere å varsle om kritikkverdige forhold, også anonymt.

Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger

Risikobasert vurdering

CatalystOne benytter en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Formålet er å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan vår virksomhet, våre leverandører og våre øvrige forretningsforbindelser kan forårsake, bidra til eller være direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår Supplier Policy (leverandørpolicy) beskriver våre forventninger til leverandører, og disse operasjonaliseres gjennom vår Supplier Management Process (leverandørstyringsprosess), som angir hvordan leverandører vurderes, følges opp og eventuelt håndteres ved avvik.

Alle leverandører underlegges en innledende risikobasert vurdering. Denne vurderingen danner grunnlag for kategorisering av leverandørene og avgjør nivået og omfanget av de videre aktsomhetsvurderingene. Vurderingen tar blant annet hensyn til leverandørens årlige transaksjonsvolum, type leverandør, geografisk tilknytning og sektor.

For å støtte denne vurderingen benytter CatalystOne et sett med internasjonalt anerkjente indekser for å identifisere og vurdere land- og sektorrelatert risiko. Disse indeksene gjennomgås årlig og inkluderer:

- Corruption Perceptions Index (korrupsjonsindeks)
- Anti-Money Laundering Index (hvitvaskingsindeks)
- Environmental Performance Index (miljøindeks)
- Gender Inequality Index (indeks for kjønnsulikhet)
- Global Gender Gap Index (global indeks for kjønnsgap)
- Global Rights Index (global rettighetsindeks)
- Human Development Index (utviklingsindeks)

Basert på resultatet av den innledende vurderingen kategoriseres leverandørene etter sitt potensielle risikonivå. Denne kategoriseringen avgjør om det er behov for videre aktsomhetsvurderinger, og sikrer at omfanget av vurderingen står i forhold til den identifiserte risikoen.

Leverandører som oppfyller definerte kriterier, for eksempel overstiger en fastsatt transaksjonsterskel eller er knyttet til forhøyede risikofaktorer, blir gjenstand for nærmere aktsomhetsvurderinger av forhold som kan påvirke grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Der offentlig tilgjengelig informasjon ikke er tilstrekkelig for å vurdere en leverandørs praksis, ber CatalystOne leverandøren om å fylle ut et spørreskjema for leverandøraktsomhet.

Risikoområder og prioritering

Som en del av våre aktsomhetsvurderinger identifiserer og vurderer CatalystOne potensielle og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos øvrige forretningsforbindelser. Basert på virksomhetens art og verdikjede rettes særlig oppmerksomhet mot risikoområder som typisk er forbundet med teknologisektoren.

Sentrale risikoområder omfatter arbeidsforhold i outsourcet programvareutvikling, risiko i leverandørkjeden knyttet til innkjøp av IT-utstyr, og risiko forbundet med leverandører som opererer i geografisk høyere risikoregioner. I tillegg vurderer CatalystOne tverrgående risikoer som diskriminering, tvangsarbeid og utilstrekkelige helse- og sikkerhetsforhold, slik disse gjenspeiles i internasjonalt anerkjente risikoindeks. CatalystOne erkjenner at risiko kan finnes i globale leverandørkjeder, og at risikonivået kan variere avhengig av geografiske og sektorspesifikke forhold. Disse vurderingene danner grunnlaget for vår risikobaserte tilnærming.

Risikoområder prioriteres basert på en samlet vurdering av blant annet alvorlighetsgrad og sannsynlighet for mulige negative konsekvenser, leverandørkjennetegn, geografisk eksponering og forretningsmessig relevans. Denne prioriteringen avgjør dybden og omfanget av aktsomhetsvurderingene for den enkelte leverandør og gjennomgås løpende som en del av oppfølgingen.

Endringshåndtering

Når endringer hos en leverandør identifiseres eller kommuniseres, for eksempel endringer i tjenester, eierskap eller risikoprofil, blir leverandøren vurdert på nytt for å avgjøre om kategoriseringen og tilhørende aktsomhetsnivå må justeres.

Vesentlige leverandører

CatalystOne gjennomfører utvidede aktsomhetsvurderinger for leverandører som anses som særlig viktige for vår drift og risikoprofil. Disse vesentlige leverandørene vurderes grundig og inngår i vår årlige leverandørgjennomgang, der deres etterlevelse av forventninger knyttet til menneskerettigheter og etikk vurderes på nytt.

Etiske retningslinjer for leverandører

Våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) beskriver de minimumskravene innen etikk, sosiale forhold, miljø og styring som vi forventer at alle leverandører følger.

Relevante leverandører må enten signere og etterleve CatalystOnes etiske retningslinjer for leverandører eller fremlegge egne retningslinjer som oppfyller eller overgår CatalystOnes forventninger, og som er godkjent av toppledelsen.

Manglende etterlevelse og konsekvenser

Dersom en leverandør ikke oppfyller kravene i den innledende vurderingen, eller det avdekkes forhold som innebærer faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, følger CatalystOne en strukturert og risikobasert tilnærming i oppfølgingen.

I slike tilfeller vurderer CatalystOne om den identifiserte risikoen kan aksepteres, forebygges, begrenses eller krever avslutning av samarbeidet. Dersom risikoen vurderes som uakseptabel, eller leverandøren ikke medvirker til å forebygge eller begrense risikoen, blir leverandøren ikke godkjent, og alternative leverandører vurderes.

Der risikoen kan håndteres, defineres konkrete tiltak i samarbeid med leverandøren. Tiltakene dokumenteres, det utpekes ansvarlige roller, og oppfølgingen planlegges slik at gjennomføring kan skje innen en hensiktsmessig tidsramme. Resultatet av tiltakene overvåkes som en del av den løpende leverandør oppfølgingen.

Dersom en leverandør allerede er engasjert og det avdekkes ny manglende etterlevelse, vurderer CatalystOne forholdet på nytt og fastsetter hensiktsmessige tiltak. Dette kan omfatte styrket overvåking, ytterligere risikoreduserende tiltak eller, ved behov, avslutning av leverandørforholdet. Eventuelle tiltak og konsekvenser vurderes forholdsmessig, blant annet i lys av leverandørens størrelse, kontekst og vilje til forbedring.

Overvåking, oppfølging og årlig leverandørgjennomgang

CatalystOne følger opp leverandører løpende for å sikre fortsatt etterlevelse av våre krav. Som en del av dette arbeidet gjennomfører vi en årlig leverandørgjennomgang, der vesentlige leverandører vurderes på nytt, fortsatt etterlevelse verifiseres, og risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes. Gjennomgangen omfatter også identifisering av leverandører som må revurderes som følge av endringer i risikoprofil, oppfølging av risikoreduserende tiltak og dokumentasjon av resultater.

Resultater

Tiltak gjennomført i 2025

I 2025 videreførte og styrket CatalystOne sine etablerte prosesser for aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningsforbindelser.

Aktivitetene omfattet blant annet:

- innledende risikobaserte vurderinger av relevante leverandører
- utvidede aktsomhetsvurderinger av leverandører med forhøyet risikoprofil
- årlig gjennomgang av vesentlige leverandører
- oppfølging av leverandørers etterlevelse av CatalystOnes etiske retningslinjer for leverandører eller tilsvarende egne retningslinjer
- løpende gjennomgang av risikokriterier og metodikk for aktsomhetsvurderinger

Disse aktivitetene bidro til økt innsikt i leverandørbasen og styrket grunnlaget for å identifisere og håndtere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra vurderingene understøtter vår konklusjon om at det samlede risikonivået blant de vurderte leverandørene fortsatt er lavt.

Identifiserte risikoer og konsekvenser

Basert på vurderingene gjennomført i 2025 ble det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant våre leverandører.

Det ble heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser blant leverandørene som inngikk i aktsomhetsvurderingene, basert på de definerte risikokriteriene. Dette gjenspeiler resultatet av vår risikobaserte kategorisering og de påfølgende vurderingene, der det blant annet legges vekt på geografisk eksponering, leverandørtype og sektorspesifikke risikoindikatorer. Risikovurderingene bygger på både alvorlighetsgraden av mulige negative konsekvenser og sannsynligheten for at de kan inntreffe.

Selv om det ikke ble avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko, erkjenner CatalystOne at det kan foreligge iboende risiko i globale leverandørkjeder. Våre risikovurderinger er derfor innrettet mot områder der slik risiko med større sannsynlighet kan oppstå. Resultatene viser at leverandørene som ble vurdert i rapporteringsperioden i hovedsak opererer i geografiske regioner og sektorer med lav risiko, eller har etablerte kontroller og styringsstrukturer som er i tråd med CatalystOnes krav. På denne bakgrunn vurderes det samlede risikobildet i leverandørbasen per i dag som lavt.

Egen virksomhet

CatalystOne har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og India. For de nordiske virksomhetene er det, basert på vurderingene gjennomført i rapporteringsperioden, ikke identifisert vesentlig risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Denne vurderingen bygger blant annet på gjeldende arbeidslivsregulering, etablerte arbeidstakerrettigheter, interne styringsmekanismer og løpende ledelsesoppfølging.

CatalystOne har også utviklingsvirksomhet i India gjennom CatalystOne Info Solutions Pvt. Ltd. India kan innebære høyere iboende geografisk risiko knyttet til arbeidsforhold enn de nordiske landene. Det betyr ikke at det er identifisert negative forhold i CatalystOnes egen virksomhet, men at området inngår i våre risikobaserte aktsomhetsvurderinger.

Alle ansatte i India er ansatt i henhold til lokal arbeidslovgivning og CatalystOnes interne retningslinjer. Etterlevelse følges opp gjennom etablerte HR-rutiner, lokal ledelsesoppfølging og konsernfelles styrende dokumenter, inkludert selskapets Code of Conduct. CatalystOne aksepterer ikke barnearbeid, tvangsarbeid eller andre brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter.

Basert på vurderingene gjennomført i rapporteringsperioden er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i CatalystOnes egen virksomhet.

Hovedresultater fra leverandørgjennomgangen i 2025

Nedenfor følger en oversikt over de viktigste resultatene fra leverandørgjennomgangen i 2025:

- Totalt ble 146 relevante leverandører vurdert i Skandinavia og India, hvorav 28 ble klassifisert som vesentlige.
- Det ble ikke identifisert risikoer knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant noen av de 146 vurderte leverandørene (0 %).
- 96 % av de vesentlige leverandørene (27 av 28) har etiske retningslinjer for leverandører på plass, og 100 % av de vesentlige leverandørene ble fullt ut vurdert.

Oppfølging av leverandør uten etiske retningslinjer

Under den årlige leverandørgjennomgangen ble det identifisert én vesentlig leverandør som på vurderingstidspunktet ikke hadde formelle etiske retningslinjer på plass.

Det ble ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos denne leverandøren. CatalystOne anser likevel formelle etiske retningslinjer som en viktig del av ansvarlig virksomhetsstyring.

Leverandøren vil derfor bli fulgt opp gjennom fremtidige leverandørgjennomganger og dialog om etablering av etiske retningslinjer eller tilsvarende forpliktelser som er i tråd med CatalystOnes forventninger.

Kontinuerlig forbedring

CatalystOne sikrer kontinuierlig forbedring av tilnærmingen til aktsomhetsvurderinger gjennom jevnlig gjennomgang og oppdatering av styrende dokumenter og prosesser. Dette inkluderer en årlig gjennomgang av Supplier Management Process (leverandørstyringsprosess), Supplier Policy (leverandørpolicy), Supplier Code of Conduct (etiske retningslinjer for leverandører) og risikokriterier. Gjennomgangene gjennomføres for å sikre samsvar med gjeldende regelverkskrav og relevante endringer i selskapets virksomhet eller leverandørkjede.

Tilgang til informasjon

Henvendelser om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes til: transparencyact@catalystone.com

Alle henvendelser besvares skriftlig innen rimelig tid, og senest innen tre uker, i tråd med lovens krav.



Styrets godkjenning og signatur fra alle medlemmer

Avtar Jasser CEO 1/7/2026

DocuSigned by:
Avtar Jasser
D1CD1348CE43481...

Fredrik Eeg Board member 3/7/2026

DocuSigned by:
Fredrik Eeg
74503FBCE9A44C6...

Janicke Mabro Carlsson Employee representative 1/7/2026

DocuSigned by:
Janicke Mabro Carlsson
F2CAEB10780B432...

Grethe Viksaas Board member 29/7/2026

DocuSigned by:
Grethe Viksaas
8C1010BB1A714DB...

Göran Lindö Chairman Area 42 AS 3/7/2026

DocuSigned by:
Göran Lindö
51AD14B72F4C4C3...

Jonas Fredriksson Chairman of the Board 4/7/2026

DocuSigned by:
Jonas Fredriksson
F821B3893E1546E...

Karin Eberstål Board Member 3/7/2026

Signed by:
Karin Eberstål
9D490E8787BB429...

Thomas Falck Board Member 2/7/2026

DocuSigned by:
Thomas Falck
CF25300101BF4E6...

CatalystOne Solutions AS

Transparency Act Report 2025

This report is an English translation of the Norwegian Transparency Act report. The Norwegian version constitutes the official and legally binding document. In case of discrepancies, the Norwegian version prevails.

Introduction

This report describes how CatalystOne works to respect fundamental human rights and decent working conditions in accordance with the Norwegian Transparency Act (Åpenhetsloven).

The statement has been prepared as a joint statement for CatalystOne Solutions AS and CatalystOne Solutions Holding AS, both of which are subject to the Transparency Act.

The statement covers our due diligence assessments for the period 1 January 2025 – 31 December 2025, unless otherwise stated

CatalystOne Solutions

Our products and services

CatalystOne Solutions is a Nordic SaaS company that delivers HR systems that support the digitalisation of HR processes and strengthen collaboration between employees, managers, and HR.

Our business is based on our core values: dedication, agility, results, and trust. These values form the foundation of our work on responsible business practices and continuous improvement.

Markets

CatalystOne operates across multiple countries including Norway, Sweden, Denmark, and India. Our operations include software development, service delivery, and partnerships with suppliers and subcontractors across our value chain.

Our solutions are delivered digitally across a wide range of industries, with a primary focus on mid-sized organisations.

CatalystOne group and ownership structure

CatalystOne is headquartered in Oslo, Norway, and operates in Norway, Sweden, Denmark, and India. CatalystOne Solutions Holding AS owns 100% of COS2 Holding AS. The Swedish investment company Neqst is the majority owner of CatalystOne Solutions Holding.

CatalystOne Solutions AS (subsidiary) owns all intellectual property rights related to the solutions. Development of the solutions is carried out by both CatalystOne Solutions AS and CatalystOne Info Solutions Pvt. Ltd. on behalf of CatalystOne Solutions AS.

CatalystOne Solutions AS, CatalystOne Solutions AB, and CatalystOne Solutions Danmark A/S act as sales entities in Norway, Sweden, and Denmark respectively, selling solutions on behalf of CatalystOne Solutions AS. The collaboration is regulated through separate royalty agreements.

CatalystOne Engage AB owns its own intellectual property rights, and collaboration with the other companies is governed by separate agreements.



Governance and policies

Responsibility for compliance with the Transparency Act is anchored in executive management. The Compliance function has operational responsibility for follow-up, while the Board of Directors has overall responsibility.

Our work on fundamental human rights and decent working conditions is governed through:

- Internal Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- Supplier Policy and Process

Our documentation and policies is available on our [Sustainability](#) page.

Whistleblowing channel

We have established a whistleblowing channel ("[Integrity Line](#)") that enables employees and external stakeholders to report concerns anonymously.

Our due diligence approach

Risk-Based Assessment

CatalystOne applies a risk-based approach to due diligence in line with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

The purpose is to identify, prevent, mitigate, and account for how our business activities, suppliers, and business partners may cause, contribute to, or be directly linked to adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions.

Our Supplier Policy describes our expectations of suppliers, while our Supplier Management Process defines how suppliers are assessed, monitored, and managed when non-conformities occur.

All suppliers are subject to an initial risk-based assessment. This assessment forms the basis for supplier categorisation and determines the level and extent of any further due diligence activities. Among other factors, the assessment considers annual transaction volume, supplier type, geographical exposure, and sector.

To support this assessment, CatalystOne uses internationally recognised indices, reviewed annually, including:

- Corruption Perceptions Index
- Anti-Money Laundering Index
- Environmental Performance Index
- Gender Inequality Index
- Global Gender Gap Index
- Global Rights Index
- Human Development Index

Based on the outcome of the initial assessment, suppliers are categorised according to their potential risk level. This categorisation determines whether additional due diligence is required and ensures that the scope of the assessment is proportional to the identified risk

Suppliers that meet defined criteria, such as exceeding a transactional threshold or being associated with higher risk factors, are subject to a more detailed due diligence assessment of their compliance with respect to their impact on fundamental human rights and decent working conditions.

Where publicly available information is not sufficient to assess a supplier's practices, CatalystOne requests the supplier to complete a Supplier Due Diligence Questionnaire.

Risk areas and prioritisation

As part of our due diligence assessments, CatalystOne identifies and assesses potential and actual adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions within our own operations, throughout the supply chain, and among other business partners. Based on the nature of our business and value chain, particular attention is directed towards risk areas typically associated with the technology sector.

Central risk areas include working conditions in outsourced software development, risks in the supply chain related to the procurement of IT equipment, and risks associated with suppliers operating in geographically higher-risk regions. In addition, CatalystOne assesses cross-cutting risks such as discrimination, forced labour, and inadequate health and safety conditions, as reflected in internationally recognised risk indices. CatalystOne recognises that risks may exist in global supply chains and that the level of risk may vary depending on geographical and sector-specific factors. These assessments form the basis of our risk-based approach.

Risk areas are prioritised based on an overall assessment of, among other factors, the severity and likelihood of potential adverse impacts, supplier characteristics, geographical exposure, and business relevance. This prioritisation determines the depth and scope of the due diligence assessments for each supplier and is reviewed continuously as part of the follow-up process.

Change Management

When changes at a supplier are identified or communicated, for example changes in services, ownership, or risk profile, the supplier is reassessed to determine whether the categorisation and associated level of due diligence need to be adjusted.

Significant Suppliers

CatalystOne conducts enhanced due diligence assessments for suppliers that are considered particularly important to our operations and risk profile. These material suppliers are assessed thoroughly and are included in our annual supplier review, where their compliance with expectations related to human rights and ethics is reassessed.

Supplier Code of Conduct

Our Supplier Code of Conduct describes the minimum requirements within ethics, social conditions, environment, and governance that we expect all suppliers to follow.

Relevant suppliers must either sign and comply with CatalystOne's Supplier Code of Conduct or provide their own guidelines that meet or exceed CatalystOne's expectations and are approved by executive management.

Non-Compliance & Consequences

If a supplier does not meet the requirements in the initial assessment, or if circumstances are identified that involve actual adverse impacts or substantial risk of adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions, CatalystOne follows a structured and risk-based approach in its follow-up. In such cases, CatalystOne assesses whether the identified risk can be accepted, prevented, mitigated, or requires termination of the business relationship. If the risk is considered unacceptable, or the supplier does not contribute to preventing or mitigating the risk, the supplier is not approved, and alternative suppliers are considered.

Where the risk can be managed, specific measures are defined in cooperation with the supplier. The measures are documented, responsible roles are assigned, and follow-up is planned to ensure implementation within an appropriate time frame. The results of the measures are monitored as part of ongoing supplier management.

If a supplier is already engaged and new non-compliance is identified, CatalystOne reassesses the circumstances and determines appropriate measures. This may include enhanced monitoring, additional risk mitigation measures, or, where necessary, termination of the supplier relationship. Any measures and consequences are assessed proportionately, including considering the supplier's size, context, and willingness to improve

Monitoring, Follow-Up & Annual Supplier Review

CatalystOne monitors suppliers on an ongoing basis to ensure continued compliance with our requirements. As part of this work, we conduct an annual supplier review in which significant suppliers are reassessed, continued compliance is verified, and the risk of adverse impacts on human rights and decent working conditions is evaluated. The review also includes identifying suppliers that need to be reassessed due to changes in risk profile, follow-up of risk-mitigating measures, and documentation of results.

Results

Measures implemented in 2025

In 2025, CatalystOne continued and strengthened its established processes for due diligence assessments of suppliers and business partners.

The activities included, among other things:

- initial risk-based assessments of relevant suppliers
- enhanced due diligence assessments of suppliers with elevated risk profiles
- annual review of significant suppliers
- follow-up of suppliers' compliance with CatalystOne's Supplier Code of Conduct or equivalent internal guidelines
- ongoing review of risk criteria and due diligence methodology

These activities contributed to increased insight into the supplier base and strengthened the basis for identifying and managing risks related to fundamental human rights and decent working conditions. The results of the assessments support our conclusion that the overall risk level among the assessed suppliers remains low.

Identified risks and impacts

Based on the assessments conducted in 2025, no actual adverse impacts on fundamental human rights or decent working conditions were identified within our own operations or among our suppliers.

No substantial risk of adverse impacts was identified among the suppliers included in the due diligence assessments based on the defined risk criteria. This reflects the outcome of our risk-based categorisation and subsequent assessments, where emphasis is placed on geographical exposure, supplier type, and sector-specific risk indicators. Risk assessments are based on both the severity of potential adverse impacts and the likelihood that they may occur.

Although no actual adverse impacts or substantial risks were identified, CatalystOne recognises that inherent risks may exist in global supply chains. Our risk assessments are therefore focused on areas where such risks are more likely to arise. The results show that the suppliers assessed during the reporting period primarily operate in geographical regions and sectors with low risk, or have established controls and governance structures that align with CatalystOne's requirements. On this basis, the overall risk profile of the supplier base is currently considered low

Our own operations

CatalystOne operates in Norway, Sweden, Denmark, and India. For the Nordic operations, no substantial risks related to fundamental human rights or decent working conditions were identified based on the assessments carried out during the reporting period. This assessment is based, among other things, on existing labour regulations, established employee rights, internal governance mechanisms, and ongoing management follow-up.

CatalystOne also carries out development activities in India through CatalystOne Info Solutions Pvt. Ltd. India may involve higher inherent geographical risk related to working conditions than the Nordic countries. This does not mean that negative conditions have been identified within CatalystOne's own operations, but rather that the area is included in our risk-based due diligence assessments.

All employees in India are employed in accordance with local labour legislation and CatalystOne's internal guidelines. Compliance is followed up through established HR routines, local management oversight, and group-wide governing documents, including the company's Code of Conduct. CatalystOne does not accept child labour, forced labour, or other violations of fundamental employee rights.

Based on the assessments conducted during the reporting period, no actual adverse impacts or substantial risks related to fundamental human rights or decent working conditions were identified in CatalystOne's own operations

Key results of the 2025 Supplier Review:

Below is an overview of the most important results from the supplier review in 2025:

- A total of 146 relevant suppliers were assessed in Scandinavia and India, of which 28 were classified as significant suppliers.
- No risks related to human rights or decent working conditions were identified among any of the 146 assessed suppliers (0%).
- 96% of material suppliers (27 out of 28) have a Supplier Code of Conduct in place, and 100% of the material suppliers were fully assessed.

Follow-up of supplier without ethical guidelines

During the annual supplier review, one material supplier was identified that did not have formal ethical guidelines in place at the time of the assessment.

No actual adverse impacts or substantial risks related to human rights or decent working conditions were identified for this supplier. Nevertheless, CatalystOne considers formal ethical guidelines an important part of responsible business governance.

The supplier will therefore be followed up through future supplier reviews and dialogue regarding the establishment of ethical guidelines or equivalent commitments that align with CatalystOne's expectations

Continuous improvement

CatalystOne ensures continuous improvement of its approach to due diligence assessments through regular review and updating of governing documents and processes. This includes an annual review of the Supplier Management Process, Supplier Policy, Supplier Code of Conduct, and risk criteria. The reviews are carried out to ensure compliance with current regulatory requirements and relevant changes in the company's operations or supply chain.

Access to information

Enquiries regarding our work on human rights and decent working conditions may be sent to: transparencyact@catalystone.com

All enquiries are answered in writing within a reasonable time and no later than three weeks, in accordance with the requirements of the Act.