

PRODUKTBROSCHYR

VÅRA PRODUKTER OCH TJÄNSTER



VI UTGÅR FRÅN EN ENKEL IDÉ

När människor lyckas, gör företag det också.

Föreställ dig en arbetsplats där onboarding är tydlig och smidig, utvecklingssamtal är meningsfulla, lärande sker kontinuerligt och HR-processer fungerar utan friktion. Med CatalystOne blir den visionen en del av vardagen.

Vår molnbaserade plattform täcker varje steg i medarbetarens livscykel – från rekrytering och utveckling till engagemang och lojalitet. Med utgångspunkt i skandinaviska värderingar som tydlighet, tillit och omtanke gör vi det komplexa enkelt.

Moduler kan implementeras stegvis eller som en komplett helhet. Varje del samverkar sömlöst, både internt och med befintliga system, vilket möjliggör en lösning som formas efter organisationens behov.

Automatiserade processer minskar det manuella arbetet, medan datadrivna insikter stärker beslutsunderlaget och underlättar uppföljning över tid.

Ett dedikerat team av interna experter säkerställer stöd genom hela resan, från införande till fortsatt utveckling, för att påskynda värdeskapande och resultat.

Med CatalystOne handlar det om mer än mjukvara. Det är ett partnerskap som främjar både medarbetare och verksamhet, och skapar rätt förutsättningar för långsiktig framgång.

Introduktion

Vår produkt- och tjänsteportfölj

CatalystOne samlar kraftfulla produkter och experttjänster i en sammanhängande plattform som stöttar varje steg i medarbetarresan, från första arbetsdag till sista.

I hjärtat av plattformen finns **CatalystOne HCM**, med HR Master Data som en central källa till korrekt och uppdaterad information. Ett säkert nav som kopplar samman moduler, driver automatisering och förenklar administration, så att HR får mer tid till det som verkligen räknas: människorna.

Våra flexibla moduler täcker hela livscykeln från "hire-to-retire": HR Master Data, Performance, Learning, Absence, Compensation, Competence, CV, 360 och Talent. Alla fungerar tillsammans i ett integrerat system, vilket gör det enkelt att börja där behovet är störst och bygga vidare i takt med att organisationen och dess behov växer.

CatalystOne Engage kompletterar HCM med realtidsinsikter om hur medarbetare mår och presterar. Pulsundersökningar, AI-baserade analyser och konkreta rekommendationer hjälper till att stärka engagemanget, förbättra kulturen och fånga upp utmaningar i tid, innan de växer till problem.

Genom **HCM Integrations** och våra **Partner Products** kopplas plattformen direkt till externa system så som rekrytering, lön och tidrapportering. Data flödar smidigt och säkert mellan systemen, vilket minskar dubbelarbete och ökar datakvaliteten.

Vårt **Professional Services**-team finns tillgängligt att stötta er genom hela resan, från strategi till användning i vardagen, för att implementationen ska ge verkligt resultat. När det är dags att utvecklas vidare, erbjuder **Application Management Services** prioriterad tillgång till expertstöd, optimering och praktisk hjälp – alltid med affärsnytta och användarupplevelse i fokus.

Resultatet? Ett helt sammanlänkat HR-ekosystem som anpassar sig efter organisationens behov, stärker medarbetarna och skapar tydlighet, tillit och insikt – så att verksamheten kan växa med rätt förutsättningar.



CatalystOne
HCM



CatalystOne
Engage



CatalystOne
Partner products



CatalystOne
HCM Integrations



CatalystOne
Professional services

Vår produkt- och tjänsteportfölj

Alla HR- och medarbetarlösningar i en och samma sammanhängande plattform

CatalystOne ger allt som behövs för att hantera hela medarbetarresan, från rekrytering till avslut, i ett säkert och sammanhängande ekosystem.

De flexibla modulerna fungerar sömlöst tillsammans och delar samma tillförlitliga HR Master Data. Det gör det enkelt att börja där behovet är störst och bygga vidare i takt med att organisationen växer.

Oavsett om målet är att effektivisera HR-processer, stärka engagemanget, utveckla talang eller integrera med pålitliga partnersystem, så är varje modul designad för att spara tid, öka precisionen och ge insikter som möjliggör snabbare och bättre beslut.

Oavsett hur plattformen byggs, samverkar alla moduler för att skapa ett komplett och framtidssäkert HR-lösning.



HR master data

- Workflows
- HR Analytics
- Employee Data



Performance

- Appraisals and Goals
- One to One
- Fast Feedback



Engage

- Employee survey
- Employee pulse
- AI driven insights



Compensation



Absence



360



CV



Talent

- Calibrations
- Succession Planning



Competence



Learning



Partner products

- Rekrytering (ATS)
- Tidsrapportering
- Lönetransparens
- Innehållsskapande
- Digital signering
- Visselblåsning

Ett urval av våra typer av partners

Våra produkter och tjänster



HR Master Data

En enda källa till sanning

Sammanfattning

HR Master Data är kärnan i CatalystOne HCM – den centrala plats där all medarbetardata lagras säkert, struktureras och hålls uppdaterad.

Modulen är fullt integrerad med övriga delar av HR-plattformen och möjliggör funktioner som dynamiska organisationskartor, automatiserad onboarding, avtalshantering och dokumentflöden. När Master Data fungerar som nav skapas en stabil grund för korrekt data, stärkt efterlevnad och mer tid för HR att fokusera på människor, inte administration.

Funktionalitet

Varje medarbetare har en komplett och uppdaterad profil på en säker plats med personuppgifter, tjänsteinformation, kompetenser, kvalifikationer och dokument.

Profilerna är kopplade till alla moduler och integrationer, vilket säkerställer att informationen är konsekvent och lättillgänglig i hela organisationen.

Självbetjäning och tydliga behörighetsinställningar gör att data förblir korrekt och följer regelverk – samtidigt som det administrativa arbetet minskar. Dynamiska organisationskartor ger enkel överblick över team, avdelningar och rapporteringsvägar.

Med skräddarsydda rapporter och visuella dashboards kan HR identifiera trender, fånga upp utmaningar i tid och bidra med strategiska insikter som driver verksamheten framåt.

The screenshot displays the 'Mats Medarbetare' profile in the CatalystOne HCM system. The interface includes a sidebar with navigation options like 'Account settings', 'Personal data', 'Contact information', 'Organisation', 'Job description', 'Contract details', 'Compensation', 'Documents', 'Career', 'IT information', 'Absence', and 'History'. The main content area is titled 'Personal data' and contains a profile picture of Mats Medarbetare. Below the photo, there are fields for 'Name' (Mats Medarbetare), 'Gender' (Male), 'Age' (49), 'First name' (Mats), 'Employment status' (Employed), 'Nationality' (Swedish), 'Last name' (Medarbetare), 'Date of birth' (1976-08-13), and 'Social security number' (19760813-1234). At the top right of the profile section, there are buttons for 'Create document', 'Cancel', 'Save and exit', and 'Save'. A link 'Roles with access to my employee data' is also visible.

Exempel på en medarbetarprofil



Värdet för ert team

- ✓ Trygghet i att rätt kompetens finns på plats för kritiska roller
- ✓ Minskad risk för ledarskapsluckor med proaktiv succession
- ✓ Rättvisa bedömningar som bygger tillit och transparens
- ✓ Talangstrategier i linje med långsiktig affärsframgång

Performance

Gör kontinuerlig utveckling enkelt

Sammanfattning

Performance-modulen gör prestationshantering till en kontinuerlig och meningsfull process, inte bara en årlig formalitet. Med verktyg som One to One, Fast Feedback och Appraisals & Goals skapas förutsättningar för tydlig målsättning, regelbundna avstämningar och löpande feedback i realtid, så att hela organisationen rör sig i samma riktning, med motivation och fokus.



Appraisals & Goals – koppla individuella mål till helheten – med kontinuerlig uppföljning och uppdatering under året.



Fast Feedback – möjliggör omedelbar återkoppling eller konstruktiv input i hela organisationen och bidrar till en kultur av öppenhet och utveckling.

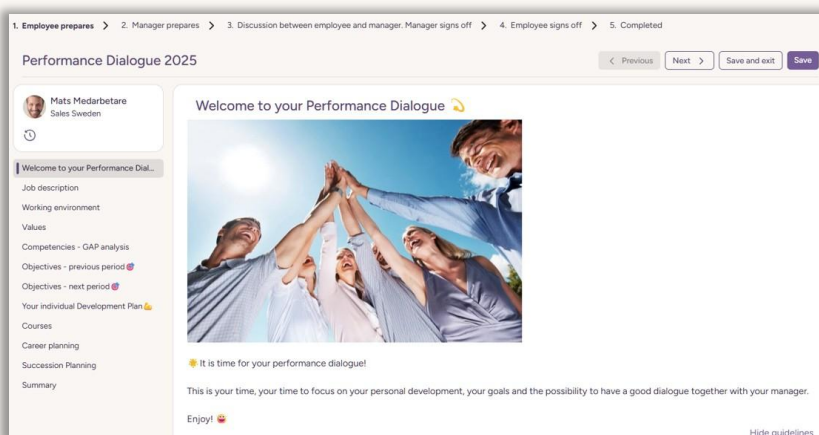
Funktionalitet

Performance-modulen samlar alla prestationsrelaterade aktiviteter i ett sammanhängande flöde, vilket gör det enkelt att hantera mål, feedback och utveckling i en kontinuerlig cykel.

Fullt integrerad i hela plattformen flödar prestationsdata in i relaterade processer som lönerevisioner, talangutveckling och succession, vilket säkerställer att varje samtal, mål och feedback bidrar till en enhetlig och heltäckande bild av prestation i hela organisationen.



One to One – möten med ett strukturerat format där chefer och medarbetare kan förbereda sig i förväg, dokumentera viktiga insikter och följa upp överenskomna åtgärder.



Exempel på startsida för prestationssamtal, för medarbetarens förberedelser



Värdet för ert team

- ✓ Tydliga, gemensamma mål som skapar samsyn
- ✓ Löpande feedback som stärker engagemang och utveckling
- ✓ Mer effektiva samtal som leder till konkreta åtgärder
- ✓ Datadrivna insikter som kopplar prestation till affärsresultat

Talent

Utveckla ledare för framtidens utmaningar

Sammanfattning

Talent-modulen ger verktyg för att identifiera, utveckla och behålla de personer som formar organisationens framtid. Genom att kombinera Succession Planning och Calibration blir det möjligt att upptäcka talanger med hög potential, förbereda dem för nyckelroller och säkra en stark ledarförsörjning. När talangutveckling integreras med affärsstrategin byggs motståndskraftiga team, risken minskar och konkurrenskraften stärks i en föränderlig omvärld.

Funktionalitet

Talent erbjuder ett strukturerat sätt att utveckla medarbetare på alla nivåer.

 **Succession Planning** – gör det möjligt att kartlägga karriärvägar för nyckelroller, identifiera potentiella efterträdare och möjliggöra utveckling som leder till nästa karriärkliv

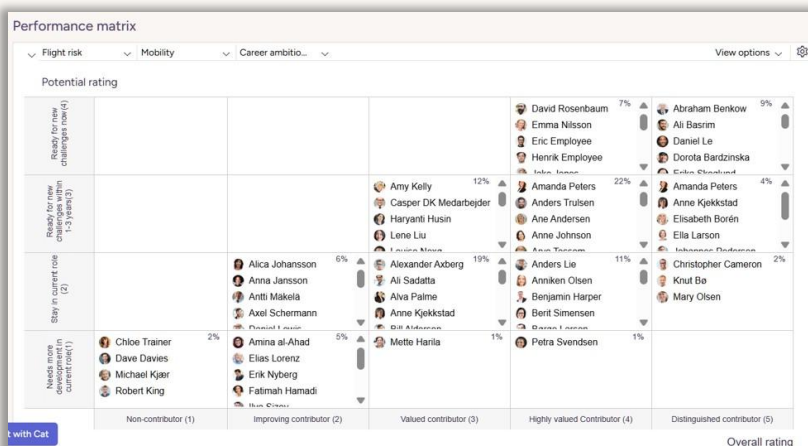


Calibration – säkerställer att talangbedömningar är rättvisa och konsekventa mellan team – vilket minskar bias och skapar tillit till processen.

Talent-data kopplas sömlöst till utvecklingsplaner, kompetensprofiler och medarbetarsamtal, vilket ger en helhetsbild av varje medarbetares potential och beredskap.

Med dessa insikter kan HR och ledning fatta välgrundade beslut om befordran, identifiera kompetensluckor och arbeta proaktivt med ledarförsörjning innan behoven blir akuta.

Överskådliga scorecards visar medarbetarens prestationer, kompetens och utvecklingsområden. 9-rutsmatriser kopplar prestation till potential och synliggör utvecklingsbehov.



Exempel på en prestationsmatris



Värdet för ert team

- ✓ Bättre beslut med mindre risk för kompetensluckor
- ✓ Stabilt ledarskap genom proaktiv succession
- ✓ Ökad tillit med rättvisa och konsekventa bedömningar
- ✓ Talent-strategi som driver långsiktig affärsframgång

Compensation

Rättvisa och transparenta löneprocesser

Sammanfattning

Compensation modulen effektiviserar hela lönervisionsprocessen, från budgetering och chefers input till godkännanden och slutbeslut, i ett säkert och samlat system.

Funktionalitet

Lönerrevisionen hanteras smidigt i ett digitalt arbetsflöde vilket leder till mindre manuellt jobb, mer struktur och likvärdighet i hela organisationen.

Genom att kombinera prestationsdata med marknadsbenchmark skapas rättvisa, konkurrenskraftiga lönejusteringar som balanserar medarbetarnas förväntningar med affärens mål.

Realtidsuppföljning ger budgetkontroll, medan tydlig dokumentation säkerställer transparens och gör det enkelt för chefer att motivera sina beslut.

Integration med andra moduler gör att prestations- och talangdata finns tillgängliga vid lönerrevision, vilket skapar en helhetsbaserad och datadriven process.

Systemet samlar lönerrevisioner per land och organisation. Administratörer kan enkelt ställa in godkännandeflöden och aktiveringsdatum utifrån lokala eller globala behov.

Löneintegrationer automatiserar nästa steg efter godkännande, medan automatiska mejl kommunicerar uppdaterad lönedata direkt till rätt personer.

Salary review / Salary Review UK 2025

Salary Review UK 2025

Here you can add a short instruction to the managers

BUDGET

Showing aggregated numbers as: Monthly, in GBP

	Current Basic salary	General increase 2%		General increase 2.3%		Performance adjustment		Overall rating	Total increase
		in %	in Amount	in %	in Amount	in %	in Amount		in %
Total	15,796	2	225	2.3	305	1.5	183		3.25
Eric Edwards	4,567			2.3	105	1.5	69	Highly valued Contributor (4.0)	3.81
Karen Edwards	5,433	2	109			0.5	27	Improving contributor (2.0)	2.5
Stacey Turner	5,796	2	116			1.5	87	Highly valued Contributor (4.0)	3.5

Exempel på en lönervisionsprocess för en chef



Värdet för ert team

- ✓ Snabbare och smidigare lönerrevision i ett centralt system
- ✓ Lönebeslut som är rättvisa, konkurrenskraftiga och datadrivna
- ✓ Mer transparens och förtroende med tydlig dokumentation
- ✓ Enhetliga och regelefterlevande processer i hela organisationen

Learning

Ett smartare sätt att utvecklas och växa

Sammanfattning

Learning modulen är CatalystOnes kompletta Learning Management System (LMS), en samlad och lättanvänd plattform för all er utbildning.

Från e-learning till klassrumsutbildningar – ni kan planera, genomföra och följa upp allt på ett ställe, så att kompetens hålls aktuell, certifikat uppdateras och kvalifikationer alltid är i fas.

Funktionalitet

Ett centralt och lättanvänt system gör det enkelt för medarbetare att hitta och anmäla sig till kurser, vilket ökar deltagandet och stärker kontinuerlig utveckling. HR kan smidigt hantera anmälningar, följa upp närvaro och hålla kurskatalogen uppdaterad, allt på ett och samma ställe.

Vårt partnerskap med EasyGenerator gör det enkelt att skapa engagerande e-learninginnehåll. Med fullt stöd för SCORM, xAPI, MP4 och länkade resurser som YouTube kan ni smidigt samla och importera innehåll från valfri källa.

Certifieringar och slutförda kurser uppdateras automatiskt i kopplade moduler som CV och Kompetens – vilket säkerställer att medarbetarprofiler alltid visar rätt kompetens och kvalifikationer. Denna tydlighet stärker regelefterlevnad, förenklar anbudsprocesser och ger bättre förutsättningar för karriärutveckling.

Course overview						
	Introduction to management Scheduled	2 times Latest: 19.04.23	8/9		 Published	
	CatalystOne LMS E-learning	-	0/3		 Published	-
	Learning path - Leadership Learning path	-	0/2		 Published	-
	Leadership enablement Learning path	-	0/3		 Published	-
	Digital Marketing for Professionals Scheduled	6 times Latest: 08.07.25	3/28		 Published	-
	E-learning: CatalystOne LMS E-learning	-	6/10		 Published	-
	First Aid Scheduled	18 times Latest: 07.07.25	60/64		 Published	

Exempel på en kursöversikt



Värdet för ert team

- ✓ Högre engagemang genom lättillgänglig träning
- ✓ Kompetenta och regelrätta team redo för nya behov
- ✓ Mindre HR-administration med automatiska uppdateringar
- ✓ Bättre beslutsunderlag med tydligare kompetensinsikter

Competence

Strategisk kompetensplanering med verklig effekt

Sammanfattning

Competence-modulen ger en tydlig överblick över hela organisationens kompetenser och certifieringar, så att ni kan följa styrkor, identifiera kompetensluckor och planera utveckling utifrån både dagens och morgondagens behov.

Funktionalitet

Kompetenser och certifieringar, även de som ligger utanför medarbetarens nuvarande roll, samlas i ett och samma strukturerade system.

Chefer och HR får en tydlig bild av styrkor och gap på team-, avdelnings- eller organisationsnivå, och kan använda insikterna för att rikta utbildning och utveckling där den gör störst nytta.

Automatiska påminnelser säkerställer att inga certifieringar hinner gå ut, medan integration med Lärande, CV och Prestation håller all data korrekt och uppdaterad.

Genom att ersätta magkänsla med tillförlitliga insikter hjälper Kompetensmodulen er att gå från reaktiva åtgärder till strategisk, långsiktig kompetensplanering.

Competence matrix

Competence level ▼

Employee	Role	Aggregated gap	Certifications	First Aid	Food/hygiene	Hot works	Production	SS	RCA	Exception handling	Quality	OHS
Katarina Andersson	Production operator	0	1	🟡	🟡	✓	-2	3	3	1	1	3
Max Andreassen	Production operator	2	1	✓	✓				Limited	1		1
Sri.Thambiah	Production operator	6	3	✓	✓							3
Arvo Tasseem	Production operator	1	1	🟡	✓							2
Mats Huneide	Production operator	4	1	🟡	🟡							2
Mette Harila	Production operator	5	-1	🟡	✓		4	3	4	4	2	4

Production > Exception handling

Level Gap vs. Requirement

Limited -1 ▼ Basic

Last updated 20.10.23

Katarina Andersson
Production operator

Exempel på en kompetensmatris

Värdet för ert team

- ✓ Tydlig överblick av kompetens och certifieringar i organisationen
- ✓ Målinriktad utbildning som bygger rätt förmågor där de behövs
- ✓ Inga missade förnyelser tack vare automatiska påminnelser
- ✓ Datadriven planering för framtidens kompetensbehov

CV

Rätt kvalifikationer, redo när det verkligen gäller

Sammanfattning

CV-modulen håller varje medarbetares kvalifikationer, utbildningar och certifieringar samlade, korrekta och alltid redo att användas.

Med ett klick kan du generera skräddarsydda CV:n, perfekt för anbud, regelefterlevnad eller verifiering på plats.

Funktionalitet

Alla kvalifikationer och certifieringar lagras säkert på ett centralt ställe, alltid aktuella och enkla att hitta.

Skapa professionella CV:n baserade på data från både CV- och Master Data-modulen, och använd dem för resursplanering eller anbud. Skapa egna mallar som kan återanvändas för flera medarbetare.

Modulen är integrerad med Learning och lägger automatiskt till nya certifieringar när medarbetare slutför kurser.

CV:n kan anpassas efter behov, från att lyfta fram specifika kompetenser i ett anbud till att visa enbart rollrelevanta kvalifikationer. Det säkerställer att informationen alltid är korrekt, lättillgänglig och redo vid behov, vilket sparar tid och minskar administration för både HR och chefer.

My CV

Exit < Previous Next > Save and exit Save

Mats Medarbetare
Sales Sweden

Personal data
Title and Key qualifications
Education
Work experience
Certifications
Project experience
Competencies
Courses
Languages
Summary

Certifications

Add

Certifications Digital Marketing Attachment	Last certified 2021-04-12	Renewal deadline 2024-04-12
Certifications First Aid Attachment	Last certified 2023-04-01	Renewal deadline 2025-04-01
Certifications Hot works Attachment	Last certified 2022-11-11	Renewal deadline 2025-02-28
Certifications PRINCE2® Attachment	Last certified 2017-11-06	Renewal deadline 2025-02-13

Exempel på ett CV



Värdet för ert team

- ✓ Snabb tillgång till CV:n anpassade för anbud, kontroller och verifiering
- ✓ Uppdaterade kvalifikationer med automatiska påminnelser
- ✓ Mindre admin då certifieringar uppdateras automatiskt
- ✓ En säker, central översikt över kompetens som är lätt att dela

360

Balanserad feedback som leder till meningsfull tillväxt

Sammanfattning

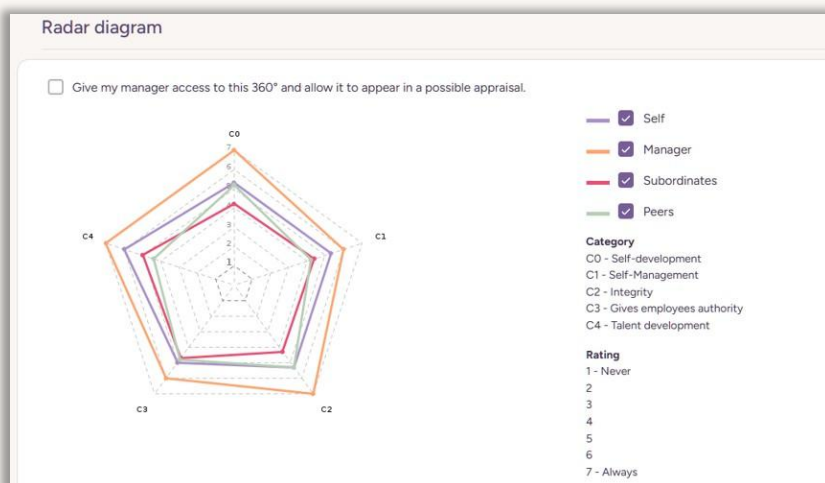
360-modulen samlar in strukturerad feedback från kollegor, chefer, medarbetare samt externa parter, och ger medarbetaren en komplett bild av sina styrkor, dolda svagheter och utvecklingsmöjligheter.

Funktionalitet

Feedback samlas in via flexibla och anpassningsbara mallar med olika frågeformat, vilket gör det enkelt att skräddarsy efter roll eller situation. Konfidentiella flöden säkerställer anonymitet och uppmuntrar till ärlig och konstruktiv återkoppling.

Resultaten presenteras i tydliga, konkreta rapporter som hjälper medarbetare att reflektera, chefer att leda mer meningsfulla samtal och HR att identifiera utvecklingstrender.

Fullt integrerat med Appraisals och Goals blir 360 en nyckel i att stärka självinsikt, skapa samsyn i team och utveckla framtidens ledare.



Exempel på en 360-feedbacköversikt



Värdet för ert team

- ✓ Balanserad feedback som kompletterar chefsbedömningar
- ✓ En pålitlig process som främjar öppen och ärlig återkoppling
- ✓ Starkare utvecklingssamtal som driver lärande och tillväxt
- ✓ Bättre succession genom att hitta och stötta framtidens ledare

Absence

Smidig frånvarohantering

Sammanfattning

Absence-modulen gör det enkelt att hantera olika typer av ledighet för medarbetare, oavsett plats, region eller lokala krav. Medarbetare registrerar sin frånvaro själva via smidiga självbetjäningsverktyg, medan inbyggd automation hanterar godkännanden, aviseringar och rapportering.

Modulen är skapad för att standardisera frånvarohanteringen i hela organisationen, men är flexibel nog att anpassas efter lokala regelverk.

Medarbetare registrerar enkelt sin frånvaro via intuitiva självbetjäningsverktyg, vilket automatiskt triggerar godkännanden, aviseringar och regelefterlevnadskontroller.

Chefer och HR får en realtidsöversikt över saldon, trender och riskområden, medan aviseringar hjälper till att förhindra obehörig eller överlappande ledighet.

Funktionalitet

Frånvaromodulen hanterar en bred variation av ledighetstyper, från semester och sjukdagar till föräldraledighet och tjänstledigt, anpassat för olika platser, regioner och regelverk.

Week no.	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
26	26	27	28	29	30	1	2
27	3	4	5	6	7	8	9
28	10	11	12	13	14	15	16
29	17	18	19	20	21	22	23

Exempel på en chefsöversikt för frånvaro



Värdet för ert team

- ✓ Smidig och regelefterlevande frånvaro, i hela organisationen
- ✓ Mindre administration med självbetjäning och automation
- ✓ Realtidsinsikter som stärker planering och bemanning
- ✓ Flexibel lösning som kan anpassas till lokala regler och behov

CatalystOne Engage

Från insikt till handling, i realtid

Sammanfattning

CatalystOne Engage är vårt verktyg för medarbetarengagemang som omvandlar feedback till meningsfull handling. Med snabba, målinriktade pulsmätningar kan ni mäta viktiga drivkrafter som entusiasm, inkludering och tydlighet.

AI-baserad analys identifierar dolda mönster och teman - insikter som hjälper er agera snabbare och driva positiv förändring i hela organisationen.

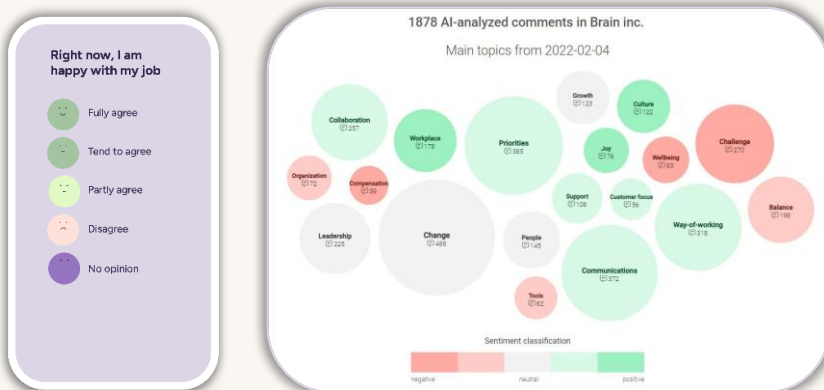
Funktionalitet

CatalystOne Engage omvandlar medarbetarfeedback till tydliga och snabba åtgärder. I stället för engångsundersökningar och spretiga resultat skapar Engage ett kontinuerligt lyssnande, med korta pulsmätningar i valfri takt. Veckovis, månadsvis eller helt anpassat, så att ni fångar upp känslor och trender i realtid.

Medarbetare kan svara på sitt föredragna språk, så att alla röster räknas och organisationen får en tydlig och ärlig bild av hur verksamheten mår.

Vår modell för kontinuerlig återkoppling gör det enkelt att följa utvecklingen, identifiera behov av stöd och agera snabbt, oavsett om det gäller medarbetare utan skrivbord eller distribuerade team i olika länder.

Chefer får insikter på teamnivå och konkreta rekommendationer som gör det enklare att driva förändring, stärka välmående och höja prestationer. AI-drivna analyser lyfter fram teman, förändringar i medarbetarnas känsloläge och tidiga tecken på risker som låg motivation eller hög personalomsättning.



Exempel på pulsmätning i mobil-vy samt en översikt över AI-analyserade kommentarer.

Värdet för ert team

- ✓ Bättre beslut med realtidsinsikter om era anställda
- ✓ Lägre risk tack vare AI som upptäcker dolda utmaningar
- ✓ Större engagemang via trygga feedbackkanaler
- ✓ Snabbare effekt med insikter som driver förändring

CatalystOne Partners

Översikt

CatalystOne samarbetar med noggrant utvalda tredjepartsleverantörer för att utöka vad plattformen kan erbjuda. Partnerskapen omfattar områden som lönetransparens, rekrytering (ATS), tid- och närvaro samt visseblåsning, och kopplar samman HR-kärnan med marknadsledande speciallösningar.

Våra partners integreras direkt med HR Master Data, vilket innebär att information flödar automatiskt mellan systemen. Det minskar manuellt arbete, eliminerar dubbelregistrering och säkerställer att data alltid är korrekt och uppdaterad.

Tillsammans bildar detta en komplett helhetslösning. Vi har valt våra partners med omsorg, så att CatalystOne HCM tillsammans med deras expertverktyg ger ett komplett paket. Anslut enkelt de verktyg som är viktigast, i en kraftfull, integrerad lösning anpassad efter organisationens sätt att arbeta.

Värdet för ert team



Expertverktyg, sömlöst integrerade för ett smartare HR-ekosystem.

Data flödar säkert mellan systemen, vilket minskar fel och frigör HR-team från tidskrävande administration. Chefer och medarbetare får en gemensam plats för att få saker gjorda, vilket ökar både produktivitet och användarupplevelse.

Regelefterlevnad är inbyggd, med lokala regelverk integrerade i de dagliga arbetsflödena. I takt med att verksamheten växer kan CatalystOne-ekosystemet växa med, genom att lägga till rätt partnerlösningar när behov uppstår.



Våra partners



Rekrytering (ATS)

- └ Teamtailor
- └ TalentAdore
- └ Talentech
- └ Webcruiter
- └ Talent Recruiter
- └ Reachmee



Tidshantering

- └ Promark
- └ Worklink



Kursskapande

- └ Easygenerator



Lönetransparens

- └ Sysarb



Digital signatur

- └ Signicat



Visseblåsning

- └ EQS

CatalystOne HCM Integrationer

Översikt

Vår plattform är utformad för att enkelt kopplas samman med de system ni redan använder. Standardiserade API-endpoints möjliggör ett smidigt och säkert dataflöde i hela ert ekosystem. Oavsett om det handlar om färdiga integrationer med populära verktyg eller anpassningar utifrån specifika behov, håller CatalystOne er HR-kärna i synk.

Från lönesystem till ERP och Active Directory – dessa integrationer säkerställer att informationen är korrekt, tillgänglig och uppdaterad där den behövs. Med konfigurerbar synkning i realtid eller enligt schema, inbyggd validering och felhantering tas manuellt arbete, dubbla inmatningar och inkonsekvent data bort ur processen. Det gör att era team kan fortsätta använda sina verktyg, men smartare, effektivare och med ett gemensamt, tillförlitligt HR-register.

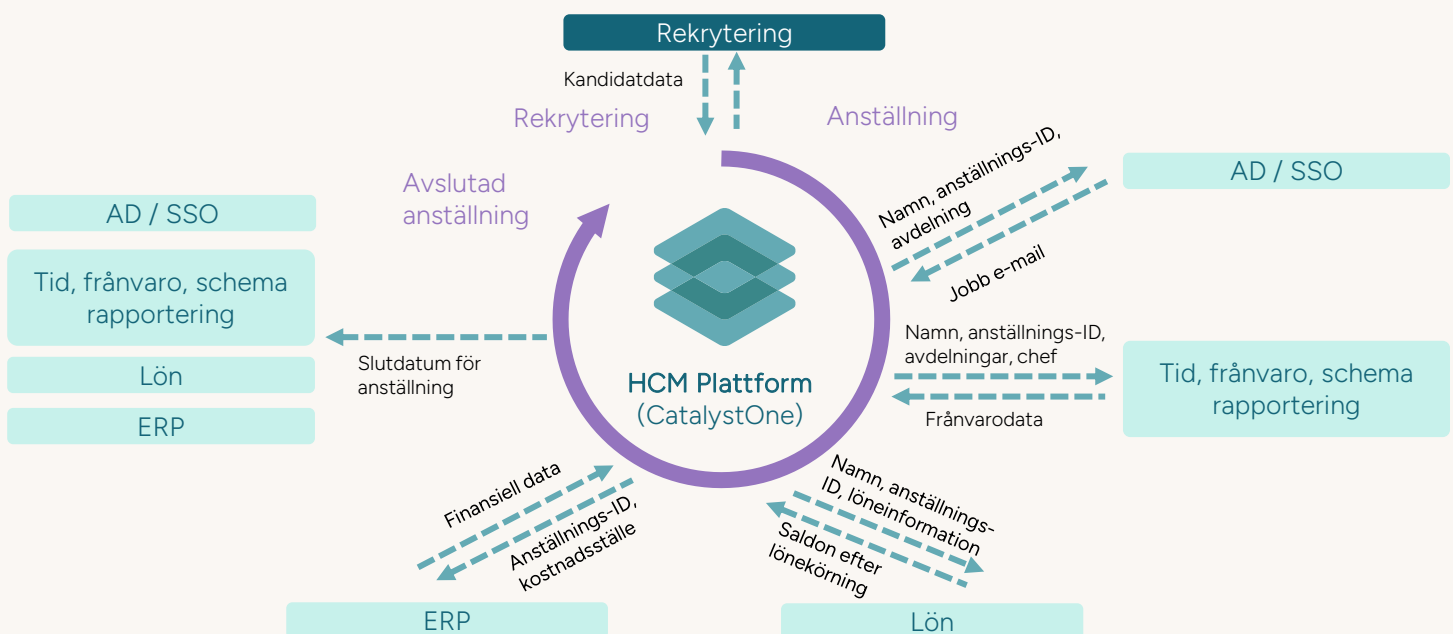
Värdet för ert team



Fortsätt använda alla verktyg ni behöver, i en och samma plattform.

Integrationer gör det möjligt att behålla de verktyg organisationen redan litar på, samtidigt som allt kopplas samman via en säker HR-kärna. Data rör sig automatiskt mellan systemen, vilket minskar fel, sparar tid och frigör resurser så att fokus kan ligga på medarbetarna.

Lokala regelverk kan byggas direkt in i arbetsflödena, vilket gör det enklare att säkerställa efterlevnad samtidigt som effektivitet, datakvalitet och beslutsstöd förbättras.



CatalystOne Services

Professional Services

Översikt

Teknisk expertis ska inte krävas för att hantera en HR-lösning, varken i vardagen eller i stor skala. Implementering av en ny HR-plattform är en mänsklig förändring som påverkar hela organisationen. HR-superanvändare utvecklas till trygga och självständiga experter genom löpande träning under hela implementationen. Resultatet är interna produktexperter som fungerar som stöd inom verksamheten.

Vid behov av extra kapacitet eller specialistkunskap erbjuds praktiskt stöd inom projektledning, systemadministration, förändringsledning och teknisk leverans, vilket bidrar till att projekt och team hålls på rätt kurs.

Stöd ges genom hela transformationsresan, från framtagning av business case och beredskapsanalys till utformning av anpassade adoptionsprogram. Beslutsfattande utmanas strategiskt för att skapa långsiktig effekt och möjliggöra tidiga resultat.

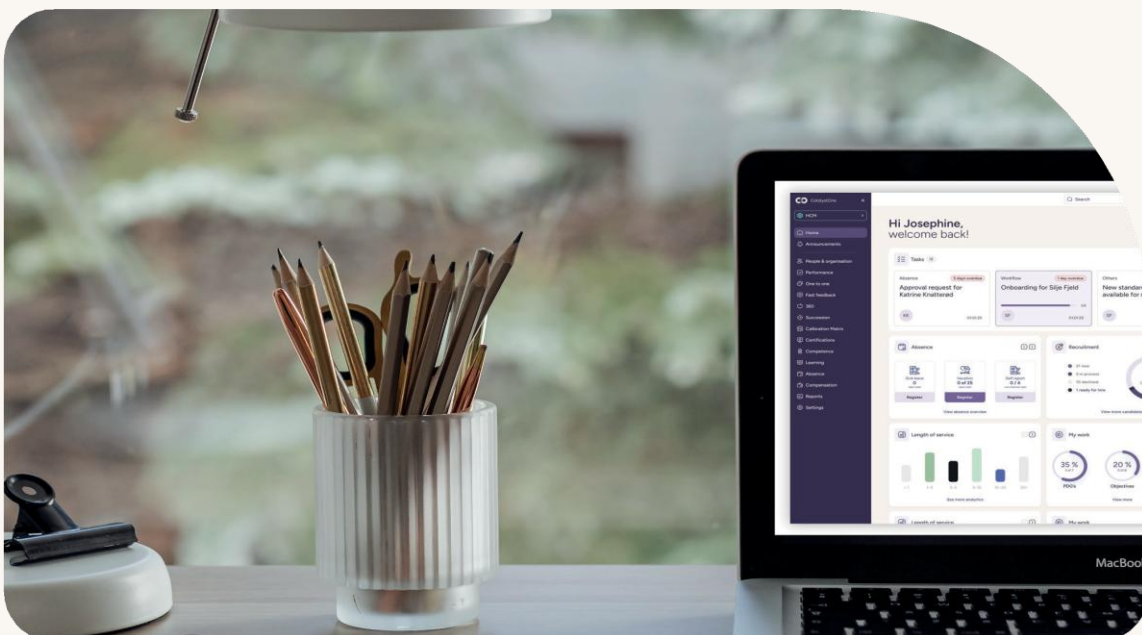
Värdet för ert team



Expertstöd som säkrar resultat, både på kort och lång sikt

Det handlar om mer än bara mjukvara, det handlar om ett partnerskap som gör förändringen smidig, hållbar och meningsfull.

Lösningen anpassas efter organisationens behov, teamen får rätt stöd och HR-funktionen rustas för framtiden.

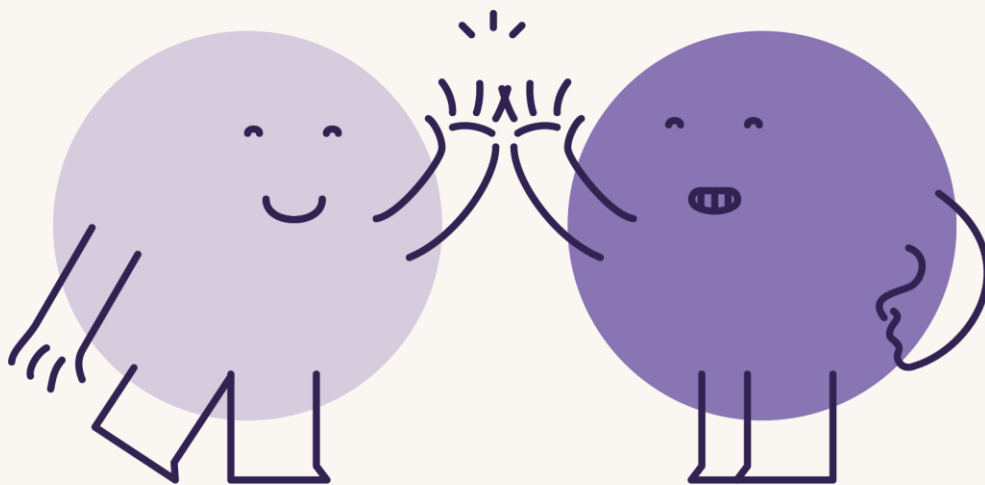


CatalystOne Services

Application Management Services

Det handlar inte bara om att få hjälp, utan om att ligga steget före. Application Management Services är utformade för att spara tid, minska risker och skapa konkreta resultat i hela organisationen.

- **Maximera ROI**
Visa och öka värdet av HCM-lösningen för verksamheten.
- **Kontinuerlig förbättring**
Behåll flexibilitet och utvecklas i takt med organisationen – med experter vid sidan.
- **Minskad risk, bättre efterlevnad**
Ligg steget före regelverk och undvik kostsamma misstag med proaktiv vägledning.
- **Snabbare inlärningskurva**
Bygg intern kompetens med personlig coaching och stöd.
- **Branschanpassade lösningar**
Bästa praxis utformad för din sektor, inte en generell mall.
- **Mer tid för HR**
Mindre tid på felsökning, mer fokus på strategiskt arbete.
- **Effektivare arbetsflöden, färre fel**
Optimera kärnprocesser och undvik ineffektivitet som stjälar tid.
- **Starka och hållbara team**
Utveckla kompetens, behåll kunskap och behåll drivkraften, även i förändring.



Har ni frågor? Kontakta oss gärna

E-mail: info@catalystone.se

Hemsida: www.catalystone.com/sv/